



Ville de
Town of

Champdoré

Plan stratégique (2023-2028)

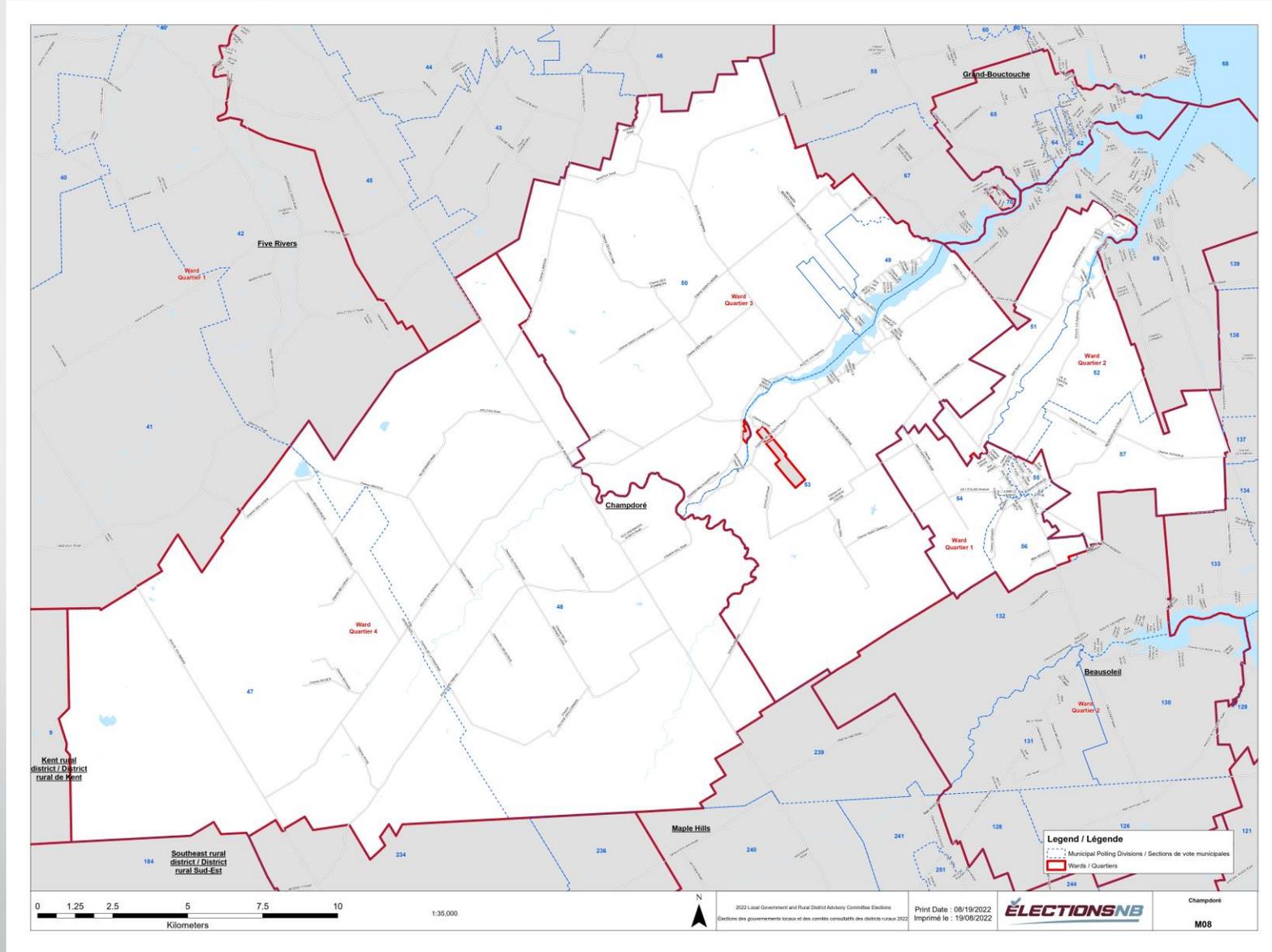
Congrès AFMNB Octobre 2023

Présentation

- Nouvelle Ville de Champdoré
- Notre vision de planification stratégique
- Développement du plan stratégique
 - Processus
 - Priorités et Actions (*Quoi, Quand et Comment*)
- Notre expérience

Nouvelle Ville de Champdoré

- Amalgamation de six régions
 - Village de Saint-Antoine
 - Districts de services locaux
 - Sainte-Marie
 - Saint-Paul
 - Grand Saint-Antoine
 - Wellington (McKees Mills)
 - Partie de Harcourt



Champdoré: quelques faits intéressants...

- Population : 5100 citoyens
- Assiette fiscale: 436,017,100 \$ (2024)
- Budget de 4 412 819 \$ (2023)
- Municipalité officiellement bilingue
- Permis de construction : 11 millions \$ (2022)
- Plus d'une cinquantaine d'organismes communautaires sur le territoire
 - Clubs d'âge d'or
 - Centres récréatifs
 - Organismes sportifs
 - Comités des écoles
 - Divers clubs

Notre vision de planification stratégique

- **Leadership (du Conseil)**
 - De bien connaître les enjeux dans l'ensemble du territoire
 - De travailler avec les citoyens et citoyennes pour bâtir notre nouvelle communauté
 - Besoin d'un plan communautaire
- **Engagement:**
 - La participation citoyenne dans l'élaboration des priorités et actions est fortement encouragée
 - La communication continue est requise pour un engagement soutenu de tous

Notre vision de planification stratégique (suite)

- **Transparence:**

- Démystifier le monde municipal qui était nouveau pour la majorité (les anciens DSL en particulier)
- Bien connaître les enjeux et les choix à faire

- **Efficacité:**

- Prendre les décisions requises dans le but d'atteindre les objectifs stratégiques de la municipalité
- Assurer une gestion efficace des actifs et services à moyen et long terme

Développement du plan

1. Processus

a) Planification

- Définir le besoin d'un plan au sein du conseil municipal (Vision)
- Établir un Comité ad hoc de la planification stratégique
- Établir les termes de référence pour l'embauche de consultants
- Appel d'offres
- Choix du consultants
- Rencontres avec le comité ad hoc et le conseil municipal
- Cadre de travail

Développement du plan

1. Processus (suite)

b) Mise en oeuvre

- Recherche et analyse
- Consultation
- Rapports d'étapes
- Rencontres avec le comité ad hoc et le conseil municipal
- Ébauches et version finale du plan
- Plan opérationnel annuel (à venir)

Développement du plan

2. Priorités et Actions

a) Priorités

- Efficacité municipale
- Sécurité publique
- Croissance
- Mieux-être
- Environnement et Développement durable

b) Actions (Initiatives)

- À rendre l'opération municipale la plus efficace possible
- Visant à ce que les gens se sentent plus en sécurité
- Facilitant la croissance (population, économique, services, etc.)
- Offrant des services visant le mieux-être de la population
- Favorisant le développement durable et la protection de l'environnement

Notre expérience

- **Réalité**
 - Gouvernance locale: quoi et pourquoi (pour plusieurs)
 - Pas de plan stratégique en place
 - On se connaît mais peu à plusieurs égards
 - Planification stratégique: tout à fait nouveau (pour plusieurs)
 - Craintes (pour certains) vis-à-vis les attentes dans un contexte de ressources limitées
 - Ressources nécessaires

Notre expérience (suite)

- **Leçons**
 - Communiquer l'importance de commencer sur un bon pied
 - De promouvoir activement la planification stratégique
 - Moyens de participer doivent être variés
 - De compléter le processus dans un temps plus court que trop long
 - Être prêt à répondre aux questions relatives aux choix
 - Besoin d'une communication active



**Merci de votre attention de la part
du maire et des conseillers
de la Ville de Champdoré**

**Venez-nous visiter à Champdoré
Nous serons fiers de vous accueillir**